

ПРИКАЗ

от 30 июня 2022 г.

№ 444- ОД

г. Агрыз

Анализ эффективности принятых мер по итогам анализа системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений за 2021-2022 учебный год

Анализ мониторингового исследования и статистический анализ данных позволяет сформировать направления, которые становятся ориентиром, отвечающих на запросы педагогов и образовательных организаций. На основании данных мониторинга, с целью выстраивания системы эффективного методического сопровождения педагогических работников, координации действий по устранению выявленных педагогических затруднений, проводится корректировка тем семинаров, практикумов, мастер-классов с учетом проблемных полей и педагогических затруднений работников. Проведение мониторинга профессиональных дефицитов и потребностей в повышении уровня профессиональной квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций Агрызского муниципального района способствует совершенствованию системы эффективного методического сопровождения и повышения квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций, созданию эффективных условий для повышения уровня профессионально-педагогической компетенции педагогов; ориентации в выборе курсов повышения квалификации на обеспечение перспективных потребностей системы профессионального образования, решение конкретных профессиональных затруднений и познавательных потребностей педагогических работников.

Выявлены профессиональные дефициты педагогов, определены пути их преодоления через разработку и реализацию индивидуального плана профессионального развития педагога как фактора повышения качества образования;

Созданы в рамках РМО группы по ассимиляции успешного опыта, а также организованы и проведены семинары-практикумы, открытые уроки, мастер-классы, «круглые» столы.

Изучены эффективные технологии обучения учащихся с различными образовательными возможностями в рамках ШМО.

Привлечены в качестве наставников опытные коллеги-стажисты, чьи учащиеся показывают высокие результаты.

Формы, используемые для преодоления профессиональных дефицитов педагогов:

- Теоретическая предметная и методическая подготовка
- Консультирование учителей
- Круглые столы
- Выставки, аукционы педагогических и методических находок
- Практические занятия, деловые и ролевые игры
- Семинары-практикумы

– Педагогические мастерские

– Методический калейдоскоп

Задачи на следующий год

1. Задача повышения эффективности и качества обучения требует, чтобы педагоги все шире и смелее переходили от стереотипного, интуитивного, ассоциативного и пробного подхода именно к оптимальному варианту выбора методов обучения.
2. Необходимо оказать учителям, всем педагогическим работникам помощь в повышении профессионализма, в ликвидации временных проблем, профессиональных дефицитов, для того, чтобы перестроить систему и подготовки, и переподготовки кадров.
3. Главная задача - создать условия для того, чтобы каждый педагог, который работает сейчас в сфере образования, мог повысить квалификацию, пройти переподготовку, чтобы его образование соответствовало требованиям, которые предъявляются профессиональным стандартом "Педагог".
4. Пройти курсы повышения квалификации педагогам, прошедшим диагностику профессиональных дефицитов в 2022-2023гг.
5. Методистам ИМО согласовать планы по повышению профессионального мастерства педагогических работников до 30 августа 2022 год
6. Утвердить план «Ассоциации молодых учителей» на 2022-2023гг. по осуществлению методической поддержке молодых педагогов по реализации системы наставничества до 31 августа 2022 года.
7. Методистам Команевой ЛР, Шайхутдиновой МР, Сафиуллиной РР, Гараевой ЛМ согласовать с руководителями ОУ, годовой план и назначить руководителей по взаимодействию с педагогическими работниками по реализации сетевого взаимодействия педагогов (РМО) до 31 августа 2022 года.
8. Продолжить работу по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципального района в течение 2022-2023 учебного года.

Начальник

В.Г. Сафиуллина

В дело №01-05 за 2022 год
специалист по персоналу отдела по управлению персоналом
Г.М.Ситдикова